

## **Protocol vervanging bij kortdurende afwezigheid**

Krapte op de arbeidsmarkt en een schrijnend gebrek aan goede leerkrachten maken onder andere het vervangen van medewerkers op scholen in Nederland tot een probleem. IKC De Triangel heeft gelukkig een laag ziekteverzuim. Daar zijn we blij mee, maar ook onze medewerkers zijn weleens ziek of hebben recht op een dag verlof als er bijvoorbeeld een verhuizing is of een ziek gezinslid.

Om te zorgen dat we op een heldere manier met vervanging bij afwezigheid omgaan is dit protocol geschreven. Het geeft aan welke stappen er genomen worden in het geval dat een leerkracht zich ziekmeldt of afwezig is in het geval van verlof.

Bij afwezigheid van een collega wordt eerst de lengte van de vervanging ingeschat. Bij langdurige vervanging wordt naar een structurele oplossing gezocht. Dit protocol heeft betrekking op kortdurende vervanging.

### **Beleid bij kortdurende ziektevervangings (1-5 schooldagen)**

#### Stap 1 – Vervanging intern

Er wordt naar vervanging binnen IKC De Triangel gezocht. Dit kan bijvoorbeeld een duo-partner of een onderwijsassistent zijn. Indien deze vervanger niet bevoegd is, wordt toezicht geregeld. Voorwaarde voor vervanging is dat het oorspronkelijke programma van deze vervanger voor die dag door anderen kan worden waargenomen of op een ander moment.

De directeur of de intern begeleider zal niet standaard de vervanging overnemen omdat de taken/werkzaamheden van hen dan niet voortgezet kunnen worden. Levert het geen probleem op in de werkzaamheden van bovengenoemde personeelsleden dan zullen zij wel een groep vervangen.

#### Stap 2 - Vervanging extern

Als stap 1 niet lukt, dan volgt stap 2. Wanneer een medewerker ziek is of recht heeft op een verlofdag, doet IKC De Triangel een beroep op de invalpool. De invalpool heeft een bestand van invallers en vaste vervangers. De slagingskans op korte termijn vervanging is bij de invalpool helaas klein, doordat er bijna geen invalkrachten meer zijn.

Echter werkt de invalpool ook met vakspecialisten op bijvoorbeeld het gebied van creatieve vorming. Wanneer er geen invalkracht beschikbaar is, dan wordt gekeken of een vakspecialist de kinderen kan begeleiden die dag. Er is dan geen sprake van een regulier onderwijsprogramma.

#### Stap 3 - De thuisomgeving wordt ingeschakeld

Als stap 2 niet lukt, dan volgt stap 3. Indien de medewerker afwezig is en er op school of in de invalpool geen vervanger beschikbaar is, zal de school voor maximaal 2 dagen een beroep op de thuisomgeving van de leerlingen. Dit betekent dat school vraagt om uw kind thuis te houden.

Ouders, die echt geen opvangmogelijkheid hebben, lichten de directeur in en bespreken samen de beste opvangmogelijkheid binnen de school.

Als de thuisomgeving wordt ingeschakeld gebeurt dat volgens de richtlijnen van de inspectie met daarbij de volgende afspraken:

- Het gebeurt alleen als de eerste twee opties uit dit protocol niet mogelijk zijn. Dit ter beoordeling aan de directie;
- De Medezeggenschapsraad wordt per mail op de hoogte gesteld;
- Ouders van de betreffende leerlingen worden zo vroegtijdig als mogelijk per mail op de hoogte gesteld;
- Indien er sprake is van geen vervanging voor meerdere dagen wordt er een rooster opgesteld waarin na twee dagen een andere groep naar huis gestuurd wordt. Dit doen we zodat we de lasten samen delen. Daarnaast houden we daarbij voor ogen dat een groep niet te veel uren onderwijs mist.

### **Voorwaarden en uitgangspunten van dit protocol**

- IKC De Triangel gaat in haar protocol niet uit van het verdelen van groepen. Zij is van mening dat opdelen een oplossing voor de korte termijn is.
- IKC De Triangel wil graag zuinig zijn op haar medewerkers. Opdelen van leerlingen over andere groepen verhoogt de druk op het gezonde deel van het team met mogelijk nadelige gezondheidseffecten op de langere termijn.
- Intern vervangen wordt toegepast mits het oorspronkelijke programma van de vervanger door anderen kan worden overgenomen. Daarmee wil IKC De Triangel voorkomen dat de medewerker als beloning voor zijn/haar vervanging extra achterstand in werkzaamheden oploopt.
- Indien school een beroep moet doen op de thuisomgeving van haar leerlingen worden ouders daar zo vroegtijdig van op de hoogte gebracht.

Het liefst voeren wij geen van bovenstaande acties uit. Echter vinden we het wel belangrijk om goed voorbereid te zijn op de kortdurende vervangingen voortvloeiend uit ziekte en te zorgen dat onze ouders/verzorgers goed geïnformeerd zijn over onze handelwijze.